

Spis treści

Wstęp	5
1. Rozwój zawodowy i prestiż a motywacja osiągnięć pracowników	11
1.1. Praca i zawód	12
1.2. Rozwój zawodowy i kwalifikacje	16
1.3. Prestiż i kariera zawodowa.....	23
1.4. Motywacja zawodowa i motywacja osiągnięć	27
2. Specyfika pracy w zawodzie funkcjonariusza Służby Więziennej	34
2.1. Charakterystyka Służby Więziennej	35
2.2. Funkcjonariusze Służby Więziennej	48
2.3. Profesjonalizacja kadry penitencjarnej.....	54
2.4. Służba Więzienna jako grupa dyspozycyjna.....	67
3. Motywacja osiągnięć funkcjonariuszy Służby Więziennej.....	72
3.1. Metodologia badań własnych.....	74
3.1.1. Cel, pytania i hipotezy badawcze	74
3.1.2. Zmienne analizowane w badaniu	76
3.1.3. Metody i narzędzia pomiaru.....	79
3.1.4. Charakterystyka badanych osób.....	82
3.2. Prezentacja wyników badań.....	85
3.2.1. Motywacja osiągnięć a zmienne demograficzne.....	88
3.2.2. Motywacja osiągnięć a zmienne służbowe	90
3.2.3. Motywacja osiągnięć a efekty szkolenia zawodowego funkcjonariuszy	100
3.2.4. Motywacja osiągnięć a właściwości psychofizyczne.....	107
3.2.4.1. Motywacja osiągnięć a sprawność fizyczna.....	107

3.2.4.2. Zapotrzebowanie na stymulację a motywacja osiągnięć.....	112
3.2.4.3. Poziom dyrektywności a motywacja osiągnięć.....	117
3.2.4.4. Motywacja osiągnięć a motywacja do pracy.....	123
3.2.5. Motywacja osiągnięć funkcjonariuszy Służby Więziennej i przedstawicieli innych grup społecznych.....	127
3.2.5.1. Grupy dyspozycyjne.....	128
3.2.5.2. Wybrane grupy społeczne	131
Podsumowanie	137
Spisy tabel, wykresów i rysunków	144
Piśmiennictwo	147
Summary	168

Es 2397/n