

W Spis treści

Wprowadzenie	V
1. Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. Nr 24, poz. 141).....	1
2. Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników z dnia 13 marca 2003 r. (Dz.U. Nr 90, poz. 844).....	175
Indeks rzeczowy	185

Wieloletnia zmiana Kodeksu nastąpiła w 1996 r., co spowodowane było, m.in., zmianami konstytucyjnymi, koniecznością dostosowania go do praktycznego od 1989 r. ustroju społeczno-politycznego i ekonomicznego w Polsce. Przepisy prawa dotyczącego prawa pracy do uwzględnienia funkcjonowania gospodarki rynkowej, w tym zwłaszcza do nowych warunków związanych z postępem technologicznym i organizacyjnym, składa się obecnie na sposób działania polskiego prawa do systemu prawnego struktur europejskich, w związku z procesem integracji RP z tymi strukturami.

Zawagami w tym zakresie i zjawiska spowodowały w ostatnich latach m.in.:

- stopniowo skrócenie czasu pracy z 42 godzin w 2001 r. do 40 godzin od dnia 1.1.2002 r. (art. 129) – ustawa z 1.3.2001 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy, Dz.U. Nr 28, poz. 301;
- podwyższenie do 16 lat minimalny wiek młodocianego, od ukończenia którego dopuszczalne jest zatrudnienie (art. 190) oraz uszczelnienie go od faktu ukończenia gimnazjum (art. 191 § 1 pkt 1) – ustawa z 2.3.2001 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty, ustawy – Prawa Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, Dz.U. Nr 51, poz. 1194;
- wyłączenie poza regulację kodeksową sprawy czasu pracy pracowników poruszających w stosunku pracy, co wiązało się m.in.