

Spis treści

Wprowadzenie	7
Rozdział 1. Podstawy teoretyczne kompetencji	11
Zakres pojęciowy kompetencji	12
Składowe kompetencji	19
Wiedza.....	21
Umiejętności.....	22
Wartości i postawy	25
Cechy osobowości.....	29
Zdolności.....	32
Motywacja wewnętrzna.....	34
Cechy kompetencji.....	34
Typologie kompetencji	37
Podstawowe założenia zarządzania kompetencjami.....	44
Rozdział 2. Zadania i funkcjonowanie zespołów zarządzania kryzysowego	47
Istota zarządzania kryzysowego	47
Rodzaje zagrożeń	72
Struktura zarządzania kryzysowego w Rzeczypospolitej Polskiej	80
Rozdział 3. Założenia metodologiczne badań własnych.....	93
Przedmiot i cel badań	93
Problemy badawcze	93
Hipoteza badawcza	94
Metody, techniki i narzędzia badawcze.....	95
Charakterystyka terenu i próby badawczej	98
Rozdział 4. Determinanty kompetencji przewodniczących zespołów zarządzania kryzysowego.....	105
Zagrożenia a kompetencje kierownicze	105
Realizacja ustawowych zadań a kompetencje kierownicze.....	112

Rozdział 5. Struktura kompetencji przewodniczących zespołów zarządzania kryzysowego.....	117
Rola kierownika zespołu	117
Pożądane zachowanie przewodniczącego zespołu zarządzania kryzysowego	122
Listy kompetencji kierowniczych na przykładzie literatury przedmiotu...	125
Charakterystyka kompetencji przewodniczących zespołów zarządzania kryzysowego	130
Kompetencje podstawowe.....	130
Kompetencje interpersonalne.....	132
Kompetencje techniczne	134
Kompetencje intelektualne.....	135
Lista kompetencji kierowniczych – wyniki badań własnych	136
Doskonalenie kompetencji przewodniczących zespołów zarządzania kryzysowego	139
Zakończenie	147
Załącznik.....	151
Bibliografia.....	161
Wykaz tabel.....	169
Wykaz rysunków	171