

Spis treści

Przedmowa	7
Wprowadzenie	9
Rozdział 1 Fatalne kierownictwo i jego przerażające skutki ..	17
Rozdział 2 Dlaczego lepiej wybrać po prostu dobrego szefa, a nie tylko pracodawcę	25
Rozdział 3 Kierowanie zespołem to proces komunikacyjny ..	32
Rozdział 4 Jak zostać mistrzem w rozumieniu i przewidywaniu zachowań szefa	45
Rozdział 5 Najpopularniejsze kombinacje kolorów i ich rozpoznanie	53
Rozdział 6 Dlaczego czasami stresujesz się w pracy	62
Rozdział 7 Dlaczego najbardziej na świecie chcesz mieć czerwonego szefa	77
Rozdział 8 Dlaczego masz nadzieję, że twój szef będzie żółty	89
Rozdział 9 A może tak naprawdę potrzebujesz zielonego szefa	98
Rozdział 10 Dlaczego to niebieski szef jest dla Ciebie optymalnym rozwiązaniem	107
Rozdział 11 Odpowiedź na to, czego nie pokazują kolory – dlaczego postępujemy tak, jak postępujemy	116
Rozdział 12 Profil autora i to, czego możesz się z niego nauczyć	127
Rozdział 13 Jak odróżnić kolory od sił napędowych	135

Rozdział 14	Różnica między twoją osobowością a zachowaniem.....	142
Rozdział 15	Sprytnie dopasowanie się do kolorów szefa.....	147
Rozdział 16	Kiedy kolory i siły napędowe to za mało – brakujący element układanki.....	156
Rozdział 17	Otoczeni przez zbędnych szefów.....	170
Rozdział 18	Dlaczego pracownikom tak ciężko zabrać się do pracy.....	177
Rozdział 19	Jak odczytywać kolory pracowników.....	189
Rozdział 20	Kij czy marchewka? W jaki sposób kierujesz współpracownikami.....	196
Rozdział 21	Lider czy specjalista? Twoje zadanie na stanowisku szefa.....	207
Rozdział 22	Jeśli jesteś efektywnym czerwonym szefem.....	219
Rozdział 23	Jeśli jesteś inspirującym żółtym szefem!.....	232
Rozdział 24	Jeśli jesteś przyjaznym i opiekuńczym zielonym szefem.....	245
Rozdział 25	Jeśli jesteś analitycznym, obiektywnym i dokładnym niebieskim szefem.....	253
Rozdział 26	Jak stworzyć idealny zespół.....	264
Rozdział 27	Jak zaangażować współpracowników.....	271
Rozdział 28	Gdy wszyscy się zgadzają, ale i tak nie robią tego, co ustaliliśmy.....	286
Rozdział 29	Skąd się biorą prawdziwe leniwce.....	295
Rozdział 30	Feedback... trudniejszy niż wszystko inne.....	310
Rozdział 31	Dlaczego „dlaczego” jest najważniejsze.....	325
Zakończenie	Ludzie zwalniają się z powodu szefa, nie z powodu pracy.....	334
Literatura.....		342