

Spis treści

Wykaz skrótów	VII
1. DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY 2006/54/WE z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (wersja preredagowana) z dnia 5 lipca 2006 r. (Dz.Urz.UE.L Nr 204, str. 23)	1
2. DYREKTYWA RADY 2000/43/WE z dnia 29 czerwca 2000 r. wprowadzająca w życie zasadę równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne (2000/43/WE) z dnia 29 czerwca 2000 r. (Dz.Urz.UE.L Nr 180, str. 22)	28
3. DYREKTYWA RADY 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiająca ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy (2000/78/WE) z dnia 27 listopada 2000 r. (Dz.Urz.UE.L Nr 303, str. 16)	40
4. DYREKTYWA RADY 97/81/WE z dnia 15 grudnia 1997 r. dotycząca Porozumienia ramowego w sprawie pracy w niepełnym wymiarze godzin zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców /UNICE/, Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych /CEEP/ oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych /ETUC/ (97/81/WE) z dnia 15 grudnia 1997 r. (Dz.Urz.UE.L 1998, Nr 14, str. 9)	57
5. DYREKTYWA RADY 99/70/WE z dnia 28 czerwca 1999 r. dotycząca Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC) (99/70/WE) z dnia 28 czerwca 1999 r. (Dz.Urz.UE.L Nr 175, str. 43)	63
6. DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY 2008/104/WE z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie pracy	

tymczasowej z dnia 19 listopada 2008 r. (Dz.Urz.Ue.L Nr 327, poz. 9)	68
7. DYREKTYWA RADY z dnia 14 października 1991 r. w sprawie obowiązku pracodawcy dotyczącego informowania pracowników o warunkach stosowanych do umowy lub stosunku pracy (91/533/EWG) z dnia 14 października 1991 r. (Dz.Urz.Ue.L 1991, Nr 288, str. 32)	81
8. DYREKTYWA RADY 2001/23/WE z dnia 12 marca 2001 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw Państw Członkowskich odnoszących się do ochrony praw pracowniczych w przypadku przejęcia przedsiębiorstw, zakładów lub części przedsiębiorstw lub zakładów (2001/23/WE) z dnia 12 marca 2001 r. (Dz.Urz.Ue.L 2001 Nr 82, str. 16) ...	88
9. DYREKTYWA RADY NR 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw Państw Członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych (98/59/WE) z dnia 20 lipca 1998 r. (Dz.Urz.Ue.L 1998, Nr 225, str. 16) ..	99
10. DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY nr 2008/94/WE z dnia 22 października 2008 r. w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Wersja preredagowana) z dnia 22 października 2008 r. (Dz.Urz.Ue.L Nr 283, str. 36)	107
11. DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY 2003/88/WE z dnia 4 listopada 2003 r. dotycząca niektórych aspektów organizacji czasu pracy (2003/88/WE) z dnia 4 listopada 2003 r. (Dz.Urz.Ue.L 2003, Nr 299, str. 9)	117
12. DYREKTYWA RADY 92/85/EWG z dnia 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły, i pracownic karmiących piersią (92/85/EWG) z dnia 19 października 1992 r. (Dz.Urz.Ue.L 1992, Nr 348, str. 1)	137
13. DYREKTYWA RADY 2010/18/UE z dnia 8 marca 2010 r. w sprawie wdrożenia zmienionego porozumienia ramowego	

dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP i ETUC oraz uchylająca dyrektywę 96/34/WE z dnia 8 marca 2010 r. (Dz.Urz.U.E.L Nr 68, poz. 13)	147
14. DYREKTYWA RADY 94/33/WE z dnia 22 czerwca 1994 r. w sprawie ochrony pracy osób młodych (94/33/WE) z dnia 22 czerwca 1994 r. (Dz.Urz.U.E.L 1994, Nr 216, str. 12)	152
15. DYREKTYWA RADY z dnia 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (89/391/EWG) z dnia 12 czerwca 1989 r. (Dz.Urz.U.E.L 1989, Nr 183, str. 1)	167
16. DYREKTYWA RADY z dnia 25 czerwca 1991 r. uzupełniająca środki mające wspierać poprawę bezpieczeństwa i zdrowia w pracy pracowników pozostających w stosunku pracy na czas określony lub w czasowym stosunku pracy (91/383/EWG) z dnia 25 czerwca 1991 r. (Dz.Urz.U.E.L 1991, Nr 206, str. 19)	186
17. DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY 96/71/WE z dnia 16 grudnia 1996 r. dotycząca delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (96/71/WE) z dnia 16 grudnia 1996 r. (Dz.Urz.U.E.L 1997, Nr 18, str. 1)	192
18. DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY 2002/14/WE z dnia 11 marca 2002 r. ustanawiająca ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej (2002/14/WE) z dnia 11 marca 2002 r. (Dz.Urz.U.E.L 2002, Nr 80, str. 29)	203
19. DYREKTYWA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY 2009/38/WE z dnia 6 maja 2009 r. w sprawie ustanowienia europejskiej rady zakładowej lub trybu informowania pracowników i konsultowania się z nimi w przedsiębiorstwach lub w grupach przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym (wersja przekształcona) z dnia 6 maja 2009 r. (Dz.Urz.U.E.L Nr 122, poz. 28)	215
Indeks rzeczowy	245