

Spis treści

Wstęp	5
I. Dywersyfikacja pojęć. Manewry terminologiczne	7
1.1. Percepcja pojęć	7
1.2. Jakich liderów potrzebujemy?	15
1.3. Kapitał ludzki (intelektualny). Różnorodność zespołu	29
II. Ewolucja przywództwa	49
2.1. Osobowość dowódcy. „Tworzenie” przywództwa	49
2.2. Szkolenie wojskowe. Zakres odpowiedzialności	59
2.3. Elementy decyzji, realizacja zadań	79
2.4. Różnicowanie dowodzenia. Kompendium słownikowe	91
III. Teoria konfliktów w organizacji	105
3.1. Konflikt, źródła pochodzenia	105
3.2. Pozytywne i negatywne skutki konfliktów. Kierowanie konfliktem	121
Podsumowanie	137
Bibliografia załącznikowa	139
Spis tabel i rysunków	143