

Spis treści

ROZDZIAŁ OD REDAKTORA. Czy potrzebny jest nowy paradygmat równoważenia efektywności i sprawiedliwości? Michał G. Woźniak	9
Dlaczego pominięto aspekty historyczne?	9
Przesłanki, z powodu których powstała ta teoria	10
Po co taka matematyzacja i prawa natury?	11
Nowe podejście do relacji efektywności ekonomicznej i sprawiedliwości	12
Godziwe wynagrodzenie a odpowiedzialny rozwój	13
Dlaczego skoncentrowano się na godziwych wynagrodzeniach i wzroście produktywności pracy?	14
Niektóre kwestie praktyczne	18
Bibliografia	20
Wstęp Mieczysław Dobija	23
ROZDZIAŁ 1. Wzrost produktywności pracy – kierunek przemian systemowych gospodarki polskiej Wojciech Kozioł	27
1.1. Dylematy definiowania i pomiaru rozwoju ekonomicznego	27
1.2. Dylematy dotyczące wielkości PKB jako głównego miernika ekonomicznego	29
1.3. Alternatywne metody monitorowania dynamiki rozwoju krajów	35
1.4. Funkcja aktywności ekonomicznej i wskaźnik produktywności pracy	43
1.5. Zastosowanie funkcji aktywności ekonomicznej w zarządzaniu przedsiębiorstwem	52
1.6. Analiza regionalnego zróżnicowania produktywności pracy	56
1.7. Branżowa struktura produktywności pracy	63
Bibliografia	65
ROZDZIAŁ 2. Sprawiedliwość ekonomiczna w perspektywie naukowej Mieczysław Dobija	69
2.1. Teoria naukowa – podstawa skutecznego działania	69
2.2. Abstrakcyjne kategorie wymagają matematycznego opisu. Matematyka konstruktywna	71
2.3. Zasada dualizmu jako podstawa nauk ekonomicznych	72
2.4. Modele wzrostu kapitału. Źródła zysku	77

2.5. Pomiary okresowego zysku i dynamika systemu ekonomicznego	84
2.6. Zasady fundamentalne jako podstawa teorii naukowych	87
2.7. Rola stałych w teoriach naukowych i stała ekonomiczna potencjalnego wzrostu kapitału	89
2.8. Układ podstawowych pojęć ekonomicznych	94
2.9. Równanie wymiany produktów na pieniądze i dopuszczalny kredyt	98
2.10. Utrzymywanie stałej wartości jednostki pieniężnej	101
2.11. Likwidacja deficytu budżetowego i zagospodarowanie nadwyżki	103
2.12. Wybór trajektorii wzrostu produktywności pracy	106
2.13. Przejawy ekonomii pracy od początków cywilizacji	109
Bibliografia	112
ROZDZIAŁ 3. Pomiar kapitału ludzkiego – podstawa godziwego wynagrodzenia	
<i>Jurij Renkas</i>	117
3.1. Podstawowy model wzrostu kapitału ludzkiego	117
3.2. Stopa kapitalizacji a stała potencjalnego wzrostu kapitału	121
3.3. Istota godziwego wynagrodzenia	125
3.4. Pomiar pracy a formuły wynagrodzenia w praktyce	130
3.5. Modele pomiaru kapitału ludzkiego i modele płacowe	134
3.6. Minimalne wynagrodzenia w wybranych krajach Trójmorza w kontekście teorii kapitału ludzkiego	138
3.7. Ekonomiczne uwarunkowania zgodności teoretycznej i ustawowej płacy minimalnej ..	145
3.8. Kapitał kreatywności jako czynnik wzrostu wynagrodzenia	149
3.9. Pomiar wzrostu kapitału i płac z kontynuacji profesjonalnego kształcenia	152
3.10. Godziwe ceny minimalne w rolnictwie	156
3.11. Pomiar personalnego kapitału pracownika a kwestia opodatkowania wynagrodzeń ..	160
Bibliografia	165
ROZDZIAŁ 4. Ekonomiczna integracja krajów Trójmorza – preskrypcja konwergencji z krajami Unii Europejskiej i dominacji gospodarczej <i>Marcin Jędrzejczyk</i>	171
4.1. Optymalne obszary walutowe jako teoretyczna podstawa unii walutowej – analiza krytyczna na przykładzie strefy euro	172
4.2. Potencjalne skutki akcesji do dyskryminacyjnej strefy walutowej	177
4.3. Krytyka współczesnych praktyk translacji wartości ekonomicznych	182
4.4. Natura pieniądza i jednostki pieniężnej a istota kursu walutowego	190
4.5. Parytet produktywności pracy i jego rola w kreacji integracyjnej strefy walutowej. Sprawozdanie z dotychczasowych badań	194
4.6. Kwantytatywna formuła kreacji integracyjnej strefy walutowej na przykładzie gospodarek Trójmorza	202
4.7. Konsekwencje ekonomiczne i społeczne integracji krajów Trójmorza. Konwergencja z krajami Unii Europejskiej czy dominacja europejska?	207
Bibliografia	209

Spis tabel	213
Spis rysunków	216
Wykaz skrótów	217
Indeks rzeczowy	219
Indeks osobowy	225
Nota o autorach	227