

Spis treści

Podziękowania	9
Wstęp	11
Rozdział 1	
Sieciowość w zarządzaniu organizacjami	20
1.1. Źródła badania zjawiska sieciowości w zarządzaniu	20
1.2. Teoretyczne podstawy sieciowości w zarządzaniu	27
1.3. Poziomy analizowania sieciowości w zarządzaniu	32
1.4. Sieci organizacji	33
1.5. Organizacje sieciowe	37
1.6. Kompetencja sieciowa organizacji	39
1.7. Relacje i podmioty sieci relacji organizacyjnych	44
Rozdział 2	
Od networkingu do kompetencji sieciowej pracowników	49
2.1. Przegląd i analiza definicji networkingu	49
2.2. Składowe networkingu oraz systemy jego pomiaru	53
2.3. Zmienność networkingu z uwagi na zmienne osobiste, zawodowe i organizacyjne	57
2.4. Wpływ networkingu i zaangażowania pracowników w sieci relacji na ich sytuację zawodową	60
2.4.1. Rozwój kariery	60
2.4.2. Efekty pracy	62
2.4.3. Satysfakcja z pracy	64
2.4.4. Mobilność pracowników	65
2.5. Typologia kompetencji	69
2.6. Kompetencje jako atrybuty pracownika	71
2.7. Konceptualizacja pojęcia kompetencji sieciowej pracowników	74

Rozdział 3

Od sukcesu kariery do zatrudnialności

3.1. Pojęcie kariery	81
3.2. Współczesne modele karier	84
3.3. Pojęcie i pomiar sukcesu kariery w badaniach	89
3.4. Konceptualizacja pojęcia sukcesu kariery	93
3.5. Pomiędzy sukcesem kariery a zatrudnialnością	94
3.6. Pojęcie i pomiar zatrudnialności w badaniach	95
3.7. Konceptualizacja pojęcia zatrudnialności	100

Rozdział 4

Pracownicy wiedzy wobec wzrostu znaczenia sieciowości i zmian modeli karier

4.1. Analiza pojęcia pracownika wiedzy	102
4.2. Pracownicy wiedzy i ich zasoby wiedzy	105
4.3. Praca wiedzy wykonywana przez pracowników wiedzy	109
4.4. Konceptualizacja pojęć pracownika wiedzy i pracy wiedzy	111
4.5. Sieciowość pracowników wiedzy	113
4.6. Sukces kariery i zatrudnialność pracowników wiedzy	115

Rozdział 5

Metodyka empirycznych badań własnych

5.1. Przesłanki i cele pracy badawczej	119
5.2. Model badawczy i hipotezy	121
5.3. Procedura badawcza	125
5.4. Przygotowanie zogniskowanych wywiadów grupowych	127
5.5. Przygotowanie narzędzi do badań ilościowych	128
5.5.1. Badana populacja	132
5.5.2. Dobór próby	134
5.5.3. Charakterystyka osiągniętej próby badawczej	136

Rozdział 6

Kompetencja sieciowa pracowników wiedzy w świetle badań własnych

6.1. Analiza wyników przeprowadzonych zogniskowanych wywiadów grupowych	141
6.2. Opracowanie skal dla zmiennych latentnych	150

6.3. Zmienne demograficzne, zatrudnieniowe i organizacyjne jako czynniki różnicujące kompetencję sieciową i inne współzależne zmienne latentne	166
6.4. Zróznicowanie kompetencji sieciowej z uwagi na zmienne demograficzne, zatrudnieniowe i organizacyjne	179
6.5. Testowanie modelu zależności kompetencji sieciowej	186
6.5.1. Predykatory kompetencji sieciowej	186
6.5.2. Predykatory kompetencji sieciowej wśród lekarzy, informatyków i nauczycieli jako przedstawicieli pracowników wiedzy	192
6.5.3. Kompetencja sieciowa jako predyktor sukcesu kariery i zatrudnialności	197
6.5.4. Predykatory sukcesu kariery i zatrudnialności	199
6.5.5. Modelowanie równań strukturalnych modelu zależności kompetencji sieciowej	204
Podsumowanie	210
Bibliografia	225
Załączniki	247
Spis tabel	255
Spis rysunków	258