

SPIS TREŚCI

Część I. Rola dialogu społecznego w stosunkach pracy	9
SŁOWO WSTĘPNE	11
PRZEMÓWIENIA WSTĘPNE	15
Część II. Stabilne systemy negocjacyjne (tendencje stabilizacyjne w stosunkach pracy)	21
<i>Adelheid Hege</i>	
PAKT SPOŁECZNY I UPRAWNIENIA PARTNERÓW SOCJALNYCH	23
1. Pakt społeczny a recesja gospodarcza	23
2. Doświadczenia krajów Europy Zachodniej z paktami społecznymi	24
3. Francja: brak możliwości porozumienia	26
4. Czy pakt społeczny jest odpowiedzią na kryzys przedstawicielstwa?	28
<i>Egon Weissel</i>	
PAKT SOCJALNY W AUSTRII	31
1. Geneza partnerstwa społecznego	31
2. Tworzenie systemu negocjacji trójstronnych	33
3. "Demokracja zgody" jako wyraz partnerstwa społecznego	35
4. Warunki powodzenia partnerstwa społecznego	37
5. Podsumowanie	41
<i>Dieter Sadowski, Uschi Backes-Gellner, Berndt Frick</i>	
WSPÓLDECYDOWANIE W NIEMCZECH	43
1. Efektywność instytucjonalna ustroju pracy	43
2. Rady zakładowe a płynność kadr	47
3. Rady zakładowe a szkolenie zawodowe	53

4. Stabilność dualnego systemu reprezentacji pracowników w okresach kryzysu	59
Bibliografia	63
<i>Ove K. Pedersen</i>	
HISTORIA INSTYTUCJONALNA USTROJU PAŃSTWOWEGO DANII	71
1. Wprowadzenie	71
2. Struktury - analiza wstępna	71
3. Historia instytucjonalna - kształtowanie plac	74
4. Historia instytucjonalna - państwo dobrobytu	83
5. W poszukiwaniu nowych instrumentów	86
6. Zmiany w kooperujących instytucjach: <i>ComArena</i>	88
7. Zmiany w kooperujących instytucjach: sieci funkcjonalne (<i>FuncNet</i>) i segmenty pionowe (<i>VertiSeg</i>)	93
8. Zmiany w kooperujących instytucjach: <i>MegaArena</i>	98
9. Wnioski	103
Bibliografia	105
<i>Stanisław Rudolf</i>	
MIEJSCE I ROLA UMOWY PODSTAWOWEJ W NORWESKICH STOSUNKACH PRZEMYSŁOWYCH	109
1. Model norweskich stosunków przemysłowych	109
2. Geneza Umowy Podstawowej	112
3. Miejsce Umowy Podstawowej w norweskim systemie układów zbiorowych	113
4. Instytucje trójstronne w modelu norweskich stosunków przemysłowych	116
5. Ważniejsze rezultaty Umowy Podstawowej	118
6. Podsumowanie	120
Bibliografia	121

Francisco M.F. Marugán

**POROZUMIENIA OGÓLNE DOTYCZĄCE ROZWIĄZAŃ
SOCJALNYCH W HISZPANII** 123

1. Wprowadzenie 123
2. Kryzys ekonomiczny a kryzys polityczny 124
3. Konstrukcja *Paktów Moncloa* 127
4. Dalsze porozumienia społeczne w latach 1979-1982 131
5. Zadanie socjalistów 133
6. Ostatnie porozumienia społeczne. Początki kryzysu układów pracy 138
7. Uwagi końcowe 143

Część III. Społeczne laboratorium 147

**A. Nowe formy ładu w stosunkach pracy: Bułgaria, Czechy,
Węgry** 149

Grigor V. Gradev, Krastyo Petkov

**ROLA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH W BULGARSKIEJ
KOMISJI TRÓJSTRONNEJ** 151

1. Rozwój systemu porozumień trójstronnych 151
2. Reforma gospodarcza 156
3. Potrzeba paktu społecznego 161
4. Wnioski 164

Mitchell Orenstein

**CZESKA RADA TRÓJSTRONNA I JEJ ZNACZENIE DLA
POKOJU SPOŁECZNEGO** 167

1. Zgoda społeczna jako strategia rządu 168
2. Znaczenie pokoju społecznego 170
3. Czym jest Rada Porozumienia Społeczno-Gospodarczego? 172
4. Korporatystyczny system stosunków pracy 173
5. Polityka niskich płac i niskiego bezrobocia 176

6. Aktywna polityka rynku pracy	179
7. Forum dialogu społecznego	180
8. Samoograniczające się państwo	181
9. Mobilizacja związków zawodowych	182
10. Czy związki zawodowe zostały pozbawione władzy?	185
11. Reprezentacja interesów w państwie liberalnym	188
Bibliografia	189
<i>Mária Ladó</i>	
UMOWA SPOŁECZNA I GOSPODARCZA NA WĘGRZECH	193
1. Potrzeba ogólnego porozumienia	193
2. Co oznacza USG?	194
3. Strony negocjacji	195
4. Istota USG	198
5. Etapy negocjacji	200
6. Polityczne intencje a ograniczenia czasowe i gospodarcze	202
7. Wątpliwości związane z terminem negocjacji	203
<i>Lajos Héthy</i>	
TRÓJSTRONNE UZGADNIANIE INTERESÓW JAKO DROGA PROWADZĄCA DO PAKTU SPOŁECZNEGO NA WĘGRZECH	205
1. Trójstronne uzgadnianie interesów	206
2. Poprzednie porozumienia	215
3. Możliwość zawarcia paktu	224
B. Dylematy polskich reform: nadzieje i rozczarowania	233
<i>Tadeusz Kowalik</i>	
CZY UMOWA SPOŁECZNA JEST UTOPIĄ?	235
1. Długa droga	235
2. Dlaczego Polsce potrzebna jest umowa społeczna?	236

3. Filary modelu	238
4. Na jakim etapie jest Polska?	241
5. Zagrożenia i nadzieje	243
Bibliografia	244
Witold Nieciński	
PRZEKSZTAŁCENIA W UKŁADACH SPOŁECZNYCH I POLITYCZNE UWARUNKOWANIA POROZUMIEN SPOŁECZNYCH	
	245
1. Wygrywający i przegrywający w procesie transformacji	245
2. Zmiany w strukturach społeczeństwa i źródła podziałów	247
3. Warunki kompromisu między pracą a kapitałem	252
4. Szanse porozumienia społecznego	257
Bibliografia	262
Witold Morawski	
KORPORATYZM: WYŁANIANIE SIĘ NOWYCH STOSUNKÓW PRZEMYSŁOWYCH W POLSCE	
	265
1. Wymiary instytucjonalizacji stosunków przemysłowych	265
2. System monokratyczny	267
3. Alternatywa radykalno-konfliktowa	272
4. Model pluralistyczny i jego zwolennicy	273
5. Zakończenie	282
Bibliografia	283
Jerzy Hausner	
FORMOWANIE SIĘ STOSUNKÓW PRACY I REPREZENTACJI INTERESÓW W POLSCE W WARUNKACH TRANSFORMACJI USTROJOWEJ	
	289
1. Formowanie się stron stosunków pracy	289
2. Formowanie się systemu trójstronnych negocjacji	290
3. Formowanie się nowego systemu reprezentacji interesów	302

Bibliografia 312

Kazimierz W. Frieske

TRUD BUDOWY SYSTEMU NEGOCJACYJNEGO
A REALIA STOSUNKÓW PRACY 315

1. Świat z tektury 315

2. Zakładnicy historii 318

3. Fatamorgana reprezentatywności 319

Janusz Reykowski

KONFLIKT I NEGOCJACJE - PERSPEKTYWA
PSYCHOLOGICZNA 323

1. Psychologiczne przesłanki konfliktów 323

2. Dynamika konfliktu 326

3. Sposób rozwiązywania konfliktów 329

4. Zapobieganie konfliktom 332

Część IV. Dialog o dialogu 337

DYSKUSJA PANELOWA 339

PODSUMOWANIE KONFERENCJI 349

Aneks 357

PROGRAM KONFERENCJI 357

AUTORZY WYSTĄPIEŃ I DYSKUTANCI 359