

Spis treści

Wykaz skrótów	5
Wstęp	7
Rozdział 1. Ewolucja wiedzy i zarządzania wiedzą	11
1.1. Potrzeba dostępu do wiedzy	13
1.1.1. Znaczenie wiedzy dla organizacji	13
1.1.2. Znaczenie wiedzy w gospodarce dla państwa	16
1.1.3. Skutki niewłaściwego podejścia do wiedzy	17
1.1.4. Hierarchia poznawcza	19
1.2. Ewolucja spojrzenia na wiedzę	25
1.2.1. Filozofia starożytna	26
1.2.2. Filozofia średniowieczna	37
1.2.3. Filozofia nowożytna	40
1.2.4. Filozofia współczesna	49
1.3. Historia i rozwój zarządzania wiedzą	55
1.3.1. Zarządzanie wiedzą w ujęciu historycznym	55
1.3.2. Współczesne podstawy idei zarządzania wiedzą	62
1.3.3. Organizacyjne uczenie się	68
1.3.4. Organizacja ucząca się	70
1.4. Podejścia i koncepcje w zarządzaniu wiedzą	71
1.4.1. Podejście procesowe	71
1.4.2. Podejście zasobowe	77
1.4.3. Podejście japońskie	81
1.5. Podsumowanie	88
Rozdział 2. SWD jako narzędzie zarządzania wiedzą, zmianą i organizacyjnego uczenia się	89
2.1. Założenia ogólne	91
2.1.1. Podstawy funkcjonowania i rozwój	93
2.1.2. Zarządzanie wiedzą, zmianą i organizacyjne uczenie się	99
2.1.3. NATO LL Portal	105
2.1.4. Obieg dokumentów	108
2.2. Kultura organizacyjna – fundament funkcjonowania SWD	112
2.2.1. Relacje międzyludzkie	113
2.2.2. Przywództwo	115
2.2.3. Mentalność	118
2.2.4. Technologie informacyjne	119
2.2.5. Kultura organizacyjna Sił Zbrojnych RP – próba diagnozy	121
2.3. Struktury SWD	124
2.3.1. Organizator	125
2.3.2. Dowódca	128

2.3.3. Personel	129
2.3.4. Użytkownicy	131
2.4. Model PWD	131
2.4.1. Identyfikacja obserwacji – etap I	133
2.4.2. Analiza obserwacji – etap II	145
2.4.3. Planowanie wdrożenia działań naprawczych i stawianie zadań – etap III	153
2.4.4. Wdrażanie działań naprawczych – etap IV	156
2.4.5. Weryfikacja wdrożonych działań naprawczych – etap V	157
2.4.6. Upowszechnianie doświadczeń – etap VI	157
2.5. Narzędzia archiwizacji i upowszechniania doświadczeń	158
2.5.1. Centralna Baza Danych (CBD)	159
2.5.2. Moduł SWD SIW CDiS SZ	162
2.5.3. E-biblioteka	164
2.5.4. Biuletyny	165
2.6. Szkolenie w SWD	167
2.6.1. Szkolenie personelu w ramach systemu doskonalenia zawodowego	168
2.6.2. Kurs doskonalący <i>System Wykorzystania Doświadczeń</i>	173
2.6.3. Kurs doskonalący <i>Analizy w Systemie Wykorzystania Doświadczeń</i>	175
2.6.4. Kurs doskonalący <i>Planowanie i realizacja analiz w ramach systemów funkcjonalnych Sił Zbrojnych RP</i>	178
2.7. Podsumowanie	181
Rozdział 3. Diagnoza wpływu SWD na podnoszenie zdolności operacyjnych Sił Zbrojnych RP	183
3.1. Zastosowane metody, techniki i narzędzia badawcze	184
3.1.1. Sondaż diagnostyczny – kwestionariusze ankiet	187
3.1.2. Sondaż diagnostyczny – kwestionariusze wywiadu	212
3.1.3. Badanie dokumentów zarchiwizowanych w CBD i szacowanie skutków ich procedowania	213
3.2. Zdolności operacyjne Sił Zbrojnych RP	215
3.2.1. Etymologia i definicje	215
3.2.2. Zdolności operacyjne NATO i Sił Zbrojnych RP	218
3.2.3. Komponenty funkcjonalne zdolności operacyjnych	221
3.2.4. Zdolności operacyjne Sił Zbrojnych RP a SWD	222
3.3. Wpływ SWD na podnoszenie zdolności operacyjnych Sił Zbrojnych RP	223
3.3.1. Dowodzenie	224
3.3.2. Rozpoznanie	233
3.3.3. Rażenie przeciwnika	240
3.3.4. Logistyczne zabezpieczenie i wsparcie działań, przerzutu, mobilności	249
3.3.5. Przetrwanie i ochrona wojsk	259
3.4. Podsumowanie	266
Zakończenie	269
Załączniki	273
Bibliografia	291
Spis rysunków	301
Spis tabel	305
Spis załączników	307