

Spis treści

Poszerzone prawo koalicji, czyli kto po zmianach może zostać członkiem związku	3
Nowi członkowie – zleceniobiorcy	3
Wolontariusze mogą przystąpić do związków	3
Obrona interesów – już nie tylko pracowniczych	4
Jak po zmianach ustalać liczbę członków organizacji zakładowej	5
Zmiany w „rodzaju” członków	5
Weryfikacja liczby członków – rzadziej, ale dokładniej	5
Skutki niezłożenia informacji	6
Sądowa weryfikacja liczby członków organizacji związkowej	8
Zastrzeżenia do liczby członków	8
Procedura i efekty weryfikacji sądowej	9
Ograniczenie weryfikacji	10
Zwolnienia od pracy członków związku po nowelizacji	11
Zwolnienia od pracy na okres kadencji zarządu związku	11
Doraźna czynność związkowa – zwolnienie także dla nie-pracowników	12
Jak są chronieni członkowie związków niebędący pracownikami	13
Ochrona związkowa – rozszerzona od 2019 roku	13
Możliwe skutki finansowe	14
Terminy konsultacji w sprawie rozwiązania umowy z działaczem związkowym	16
Od 2019 roku – nowe terminy ustawowe	16
Jakie są skutki milczenia lub uchybienia terminowi	17
Kadra kierownicza i osoby chronione – terminy zawiadomień	18
Zakaz dyskryminacji ze względu na przynależność związkową po nowelizacji	19
Od 2019 roku – rozszerzenie zakazu dyskryminacji	19
Odszkodowanie dla osób dyskryminowanych: z ustawy związkowej, ale i cywilnoprawne	20
Zakaz dyskryminacji umownej	21
Sprawy o dyskryminację w sądach pracy	22

