

SPIS TREŚCI



Wykaz ważniejszych skrótów	9
Wstęp	11
Rozdział I	
Pojęcie, geneza, charakterystyka i tendencje rozwojowe w zakresie regulowania stosunków służbowych	16
1. Pojęcie, geneza i charakterystyka stosunków służbowych	16
1.1. Pojęcie i geneza stosunku służbowego	16
1.2. Charakterystyka stosunków służbowych	27
2. Tendencje rozwojowe regulacji prawnych determinujących prawny charakter stosunków służbowych	34
2.1. Zwiększanie ilości unormowań odsyłających w zakresie statusu funkcjonariuszy do prawa pracy i prawa cywilnego	36
2.2. Wprowadzenie możliwości przeniesienia funkcjonariusza do pracy w służbie cywilnej oraz pełnienia służby w instytucjach cywilnych	39
3. Zainteresowanie nauki prawa pracy stosunkiem służbowym ...	42

Rozdział II

Kształtowanie się statusu żołnierza zawodowego

na przestrzeni wieków	49
1. Starożytność i średniowiecze	49
1.1. Żołnierze w państwie rzymskim	49
1.2. Od wojownika do rycerza	53
2. Od XV wieku do czasu pierwszej wojny światowej	58
2.1. Wojska zaciężne w I Rzeczypospolitej	59
2.2. Powstanie armii stałej w I Rzeczypospolitej i innych państwach europejskich	61
3. Żołnierze w Polsce XX wieku	68
3.1. Status żołnierzy zawodowych w okresie międzywojennym	68
3.2. Status żołnierzy zawodowych w Polsce bezpośrednio po drugiej wojnie światowej oraz w okresie PRL	72
3.3. Dostosowywanie Sił Zbrojnych do zmian ustrojowych po 1989 roku	83
4. Ewolucja prawnego charakteru zatrudnienia żołnierzy zawodowych – wnioski	86

Rozdział III

Faktyczne i prawne uwarunkowania służby wojskowej

wpływające na prawny status żołnierzy zawodowych	88
1. Faktyczne uwarunkowania pełnienia służby wojskowej	88
1.1. Cechy armii jako zbiorowości społecznej	88
1.2. Wpływ służby wojskowej na zdrowie żołnierzy	91
1.3. Wpływ służby wojskowej na osobowość żołnierzy	93
1.4. Tendencje rozwojowe współczesnych sił zbrojnych	98
2. Przemiany związane z profesjonalizacją Sił Zbrojnych RP	105
2.1. Cele, założenia i etapy wdrażania profesjonalizacji	105
2.2. Zmiany w funkcjonowaniu struktur organizacyjnych wojska i poszczególnych jednostek oraz sytuacji społeczno-zawodowej żołnierzy	110
2.3. Wyzwania związane z prawnym regulowaniem skutków procesu profesjonalizacji	113

3. Prawne uwarunkowania statusu żołnierzy zawodowych	117
3.1. Uwarunkowania ustrojowe	117
3.2. Uwarunkowania wynikające z członkostwa w organizacjach międzynarodowych	124
4. Wpływ uwarunkowań faktycznych i prawnych na kształtowanie charakteru zatrudnienia żołnierzy zawodowych – wnioski	131

Rozdział IV

Charakterystyczne elementy stosunku zatrudnienia żołnierzy zawodowych	133
1. Przesłanki, podstawa i tryb nawiązania stosunku służbowego oraz kształtowanie jego treści	133
1.1. Przesłanki nawiązania stosunku służbowego	133
1.2. Postępowanie kwalifikacyjne	139
1.3. Podstawa nawiązania stosunku służbowego	141
1.4. Kształtowanie treści stosunku służbowego	146
2. Okresowa weryfikacja predyspozycji żołnierzy zawodowych ...	156
3. Podległość służbowa	161
4. Odpowiedzialność	172
4.1. Odpowiedzialność majątkowa	172
4.2. Odpowiedzialność karna	180
4.3. Odpowiedzialność dyscyplinarna	183
4.4. Odpowiedzialność honorowa	190
5. Trwałość stosunku służbowego	191

Rozdział V

Obowiązki i uprawnienia żołnierzy zawodowych wynikające ze szczególnego charakteru zatrudnienia	207
1. Obowiązki o charakterze ograniczeń	207
1.1. Ograniczenia wolności obywatelskich	210
1.2. Ograniczenia wolności i praw osobistych	221
1.3. Ograniczenia praw ekonomicznych	224
1.4. Ograniczenie prawa do sądu	227
2. Szczególne uprawnienia żołnierzy zawodowych	242

2.1. Uprawnienia płacowe	242
2.2. Uprawnienia socjalne	248
2.3. Uprawnienia do świadczeń opieki zdrowotnej	255
2.4. Uprawnienia emerytalno-rentowe i chorobowe	258
2.5. Uprawnienia związane z rekonwersją	274
2.6. Uprawnienia związane ze statusem weterana działań poza granicami państwa	275
Zakończenie	282
1. Wnioski ogólne	282
2. Wnioski <i>de lege lata</i>	284
3. Wnioski <i>de lege ferenda</i>	285
Bibliografia	289