

Spis treści

Wstęp	9
Rozdział 1. Dowodzenie i system dowodzenia.....	13
1.1. Pojęcie, zasady i wymagania dowodzenia	13
1.2. System dowodzenia	17
1.2.1. Organizacja dowodzenia	19
1.2.2. Proces dowodzenia	40
1.2.3. Środki dowodzenia	54
1.3. Zarządzanie informacją w dowodzeniu	57
1.4. Wykorzystanie metod heurystycznych w dowodzeniu	63
Rozdział 2. Praca komórki operacyjnej w czasie ustalenia położenia.....	70
2.1. Ustalenie położenia	70
2.2. Dokumenty ustalenia położenia.....	73
2.2.1. Mapa sytuacyjna.....	73
2.2.2. Meldunek o sytuacji i dziennik działań.....	79
2.3. Wykorzystanie systemu wspomagania dowodzenia w czasie ustalenia położenia	81
Rozdział 3. Praca komórki operacyjnej w czasie planowania działań.....	88
3.1. Ocena sytuacji.....	88
3.1.1. Analiza zadania	90
3.1.1.1. Wariant prowadzenia analizy zadania	113
3.1.1.2. Przygotowanie i prowadzenie odprawy informacyjnej	132
3.1.2. Ocena czynników wpływających na wykonanie zadania i opracowanie wariantów działania.....	134
3.1.2.1. Ocena czynników wpływających na wykonanie zadania.....	134
3.1.2.2. Opracowanie wariantów działania	208
3.1.2.3. Przygotowanie i prowadzenie odprawy koordynacyjnej poświęconej przedstawieniu wariantów działania	240
3.1.3. Rozważenie wariantów działania	240
3.1.4. Porównanie wariantów działania	256
3.2. Podjęcie decyzji.....	260
3.3. Opracowanie planu działania	262
3.4. Opracowanie rozkazu bojowego	266
3.5. Wykorzystanie systemu wspomagania dowodzenia w czasie planowania działań	269

Rozdział 4. Praca komórki operacyjnej w czasie stawiania zadań	282
4.1. Stawianie zadań – ujęcie czynnościowe.....	283
4.2. Stawianie zadań – sposoby i metody.....	284
4.3. Stawianie zadań a proces dowodzenia.....	286
4.4. Wykorzystanie systemu wspomaganie dowodzenia w czasie stawiania zadań.....	287
Rozdział 5. Praca komórki operacyjnej w czasie kontroli.....	289
5.1. Kontrola w okresie organizowania działań	292
5.2. Kontrola w okresie dowodzenia działaniami.....	300
5.3. Wykorzystanie systemu wspomaganie dowodzenia podczas kontroli	301
5.4. Zastosowanie modelu obserwacja–orientacja–decyzja–akcja (OODA) w fazie kontroli	303
Rozdział 6. Przywództwo w dowodzeniu wojskami.....	307
6.1. Przywództwo a dowodzenie.....	307
6.2. Źródła przywództwa	312
6.3. Przywództwo w procesie dowodzenia	317
Rozdział 7. Zarządzanie ryzykiem w dowodzeniu wojskami.....	324
7.1. Założenia zarządzania ryzykiem w dowodzeniu wojskami.....	325
7.2. Koncepcja zarządzania ryzykiem w dowodzeniu wojskami.....	331
7.2.1. Identyfikacja zdarzeń.....	334
7.2.2. Ocena ryzyka	340
7.2.3. Sterowanie ryzykiem.....	346
7.2.4. Kontrolowanie ryzyka	351
7.3. Stosowanie zarządzania ryzykiem w dowodzeniu wojskami	354
7.4. Narzędzia zarządzania ryzykiem.....	358
7.4.1. Diagram Ishikawy	358
7.4.2. Diagram Pareta-Lorenza	360
7.4.3. Drzewo zdarzeń.....	362
7.4.4. Drzewo błędów.....	363
7.4.5. Analiza przyczyn i skutków wad	364
7.4.6. Metoda 5W	365
Rozdział 8. Niepewność w dowodzeniu wojskami	367
8.1. Założenia podejmowania decyzji w warunkach niepewności	367
8.2. Zastosowanie kryteriów podejmowania decyzji w warunkach niepewności w dowodzeniu wojskami	369
8.2.1. Identyfikacja kryteriów decyzyjnych w warunkach niepewności	370
8.2.2. Zastosowanie kryteriów decyzyjnych w warunkach niepewności	374
8.2.3. Uwzględnienie kryteriów decyzyjnych w warunkach niepewności – podjęcie decyzji	379

Rozdział 9. Ocena efektywności pracy komórki operacyjnej.....	381
9.1. Prakseologiczne wyznaczniki działania zespołu.....	381
9.2. Kryteria oceny efektywności zespołu.....	388
9.2.1. Wyznaczniki oceny efektywności zespołu.....	388
9.2.2. Wyznaczniki oceny efektywności członków zespołu.....	395
9.3. Modelowanie oceny efektywności zespołu.....	399
9.4. Wariant arkusza oceny zespołu.....	406
Zakończenie.....	411
Bibliografia.....	417
Wykaz rysunków.....	424
Wykaz tabel.....	428
Wykaz załączników.....	430