

SPIS TREŚCI

Wykaz akronimów	5
1. Zasady ogólne	7
1.1. Założenia ogólne	7
1.2. Struktura cyklu przygotowania i realizacji zadań	10
2. Ustalenia organizacyjne, szkoleniowe i metodyczne	13
2.1. Przygotowanie szkolenia	13
2.2. Wykorzystanie czasu szkoleniowego w ramach szkolenia garnizonowego	15
2.2.1. 12-miesięczny cykl szkolenia	15
2.2.2. 36-miesięczny cykl szkolenia	17
2.3. Zestawienie działów szkolenia i przedmiotów programowych w cyklach przygotowania i realizacji zadań	20
2.3.1. 12-miesięczny cykl szkolenia	20
2.3.2. 36-miesięczny cykl szkolenia	22
2.4. Ewidencjonowanie i rozliczanie działalności szkoleniowej	24
2.5. Wskazówki organizacyjno-metodyczne	26
3. Przedmiotowa tematyka szkoleniowa	29
3.1. Szkolenie – czas trwania 12 miesięcy (Etap I – szkolenie – 24 miesiące)	29
3.1.1. Okres I – doskonalenie indywidualne i szkolenie zespołowe oraz zgranie do szczebla plutonu – czas trwania 6 miesięcy (18 miesięcy)	29
3.1.2. Okres II – szkolenie zgrywające kompanii – czas trwania 6 miesięcy (6 miesięcy)	30
3.2. Realizacja zadań – proces ciągły (Etap II – realizacja zadań – 12 miesięcy)	75
3.2.1. Realizacja zadań pododdziału niewyjeżdżającego poza granice kraju	75
4. Ocena poziomu wyszkolenia	87
4.1. Formy i zasady prowadzenia oceny poziomu wyszkolenia pododdziału	87
4.2. Przedmiotowy i tematyczny zakres poszczególnych form oceny poziomu wyszkolenia	88

5. Wsparcie i zabezpieczenie procesu szkolenia	91
5.1. Środki zabezpieczenia materiałowo-technicznego do realizacji zasadniczych tematów szkoleniowych	91
5.1.1. Sposób obliczania ilości środków bojowych i materiałowo-technicznych potrzebnych w szkoleniu programowym (przykład)	91
5.2. Zasadnicze dokumenty normujące proces szkolenia w zakresie jego planowania, organizowania, realizacji, monitorowania oraz rozliczania z działalności szkoleniowej.	94
5.3. Wykaz symulatorów i urządzeń szkolno-treningowych zalecanych do wykorzystania w szkoleniu programowym.	95
Załączniki	97
Załącznik 1 – Algorytm wypracowania decyzji do szkolenia na rok dowódcy eskadry (równorzędnego)	99
Załącznik 2 – Struktura szkolenia w 12-miesięcznym cyklu przygotowania i realizacji zadań	101
Załącznik 3 – Struktura szkolenia w 36-miesięcznym cyklu przygotowania i realizacji zadań	103
Załącznik 4 – Realizacja procesu szkolenia po zakończeniu 12-miesięcznego cyklu przygotowania i realizacji zadań	105
Załącznik 5 – Realizacja procesu szkolenia po zakończeniu 36-miesięcznego cyklu przygotowania i realizacji zadań	107
Załącznik 6 – Diagram szkolenia (przykład)	109
Załącznik 7 – Założenia programowe szkolenia SERE. Wskazówki organizacyjno-metodyczne w zakresie realizacji zasadniczych tematów szkoleniowych.	111
Załącznik 8 – Zasadnicze formy działalności szkoleniowo-metodycznej realizowane przez dowódców na poszczególnych szczeblach dowodzenia	119
Załącznik 9 – Formy szkolenia wojsk	123
Załącznik 10 – Plan przeprowadzenia oceny stopnia wyszkolenia pododdziału	125
Załącznik 11 – Protokół z oceny	127
Załącznik 12 – Meldunek do przełożonego o gotowości pododdziału do wykonywania zadań zgodnie z bojowym przeznaczeniem	131