

SPIS TREŚCI

1. Założenia ogólne realizacji programu	7
1.1. Planowanie i organizacja szkolenia.....	7
1.2. Struktura procesu szkolenia	8
1.3. Efekty szkolenia	12
2. Ustalenia organizacyjne, szkoleniowe i metodyczne	15
2.1. Przygotowanie szkolenia.....	15
2.2. Wykorzystanie czasu szkoleniowego w ramach szkolenia garnizonowego oraz szkolenia na poligonie	18
2.2.1. Szkolenie w garnizonie	18
2.2.2. Szkolenie w ośrodkach szkolenia poligonowego	21
2.3. Zestawienie godzin programowych w 36-miesięcznym cyklu przygotowania i realizacji zadań.....	23
2.4. Ewidencjonowanie i rozliczanie działalności szkoleniowej.....	25
2.5. Kompetencyjny zakres odpowiedzialności szkoleniowej.....	27
2.6. Wskazówki organizacyjno-metodyczne.....	30
3. Przedmiotowa tematyka szkolenia	37
3.1. Etap I – szkolenie – czas trwania 24 miesiące	37
3.1.1. Okres I – doskonalenie indywidualne i szkolenie zespołowe oraz zgranie do szczebla grupy – czas trwania 12 miesięcy	37
3.1.2. Okres II – szkolenie zgrywające w ramach pododdziału. Przygotowanie do realizacji zadań – czas trwania 12 miesięcy	78
3.2. Etap II – realizacja zadań	141
3.2.1. Realizacja zadań na terenie kraju.....	141
3.2.2. Realizacja zadań poza granicami kraju (czas trwania 12 miesięcy).....	157

4. Ocena poziomu wyszkolenia.....	159
4.1. Formy i zasady prowadzenia oceny poziomu wyszkolenia indywidualnego i zespołowego	159
4.2. Przedmiotowy i tematyczny zakres egzaminów oraz strzelań i ćwiczeń taktycznych podlegających ocenę po zakończeniu (cyklu) szkolenia pododdziału	161
5. Wsparcie i zabezpieczenie procesu szkolenia	165
5.1. Środki materiałowo-techniczne zabezpieczenia do realizacji zasadniczych tematów szkoleniowych	165
5.1.1. Sposób obliczania ilości środków bojowych i materiałowo-technicznych potrzebnych w szkoleniu programowym (przykład)	165
5.2. Wykaz symulatorów i urządzeń szkolno-treningowych zalecanych do wykorzystania w szkoleniu programowym	172
5.3. Wykaz obowiązujących zasadniczych wydawnictw (dokumentów) normujących i opisujących proces szkolenia w zakresie jego planowania, organizowania, realizacji i ewidencjonowania działalności szkoleniowej	176
Załączniki.....	179
Załącznik 1 – Struktura szkolenia w 36-miesięcznym cyklu przygotowania i realizacji zadań.....	181
Załącznik 2 – Koncepcja przygotowania ... zmiany (komponentu) PKW ... oraz odtworzenia zdolności po wykonaniu zadania	183
Załącznik 3 – Realizacja procesu szkolenia a wymiana stanu osobowego lub zasadniczego sprzętu wojskowego... ..	185
Załącznik 4 – Struktura szkolenia pododdziału wyznaczonego do realizacji zadań poza granicami kraju.....	187
Załącznik 5 – Diagram szkolenia kompanii dalekiego rozpoznania (przykład)	193

Załącznik 6	– Koncepcja 36-miesięcznego cyklu przygotowania i realizacji zadań pułku rozpoznawczego (modelowy układ)	215
Załącznik 7	– Plan przeprowadzenia oceny poziomu wyszkolenia pododdziału/komponentu.....	217
Załącznik 8	– Protokół oceny poziomu wyszkolenia pododdziału/komponentu.....	219
Załącznik 9	– Meldunek o gotowości pododdziału/komponentu do wykonywania zadań zgodnie z przeznaczeniem	223
Załącznik 10	– Algorytm wypracowania decyzji dowódcy do szkolenia	225
Załącznik 11	– Przykład układu decyzji dowódcy pułku rozpoznawczego do szkolenia na rok	227
Arkusze zmian		229