

SPIS TREŚCI

Rozdział 1. Od nastawienia negatywnego do pozytywnego	13
Rozdział 2. Naprawdę pozytywne nastawienie	19
Rozdział 3. Pozytywni liderzy kształtują pozytywną kulturę	27
Twoje najważniejsze zadanie	30
Kultura ważniejsza od strategii	32
Powinieneś wiedzieć, co sobą reprezentujesz	34
Więcej niż słowa	36
Pozytywna zaraźliwość	38
Kształtuj taką kulturę, jaką poczują inni	39
Jeśli chcesz owoców, inwestuj w korzenie	41
Kulturę trzeba kształtować nieustannie	43
Rozdział 4. Pozytywni liderzy tworzą pozytywną wizję i komunikują ją	45
Gwiazda Polarna	49
Teleskop i mikroskop	50

8 Potęga pozytywnego przywództwa

Wizja Daba Swinneya	51
Podtrzymuj wizję przy życiu	55
Urzeczywistnij wizję	56
Moja wizja	57

Rozdział 5. Pozytywni liderzy przewodzą z optymizmem, wiarą i pozytywnym nastawieniem

Uwierz w to, a to zobaczysz	69
Jeśli czegoś nie masz, nie możesz tym się dzielić	70
Karm pozytywnego psa	71
Mów do siebie	71
Najważniejsze jest to, jak ty to widzisz	73
Opowiedz sobie pozytywną historię	74
Wyzwanie czy okazja?	76
Rekin czy złota rybka?	77
Myśl jak nowicjusz	78
Pokonać Murphy'ego	79
Od środka	81
Zmieniaj rzeczywistość	82
Przywództwo to transfer wiary	83
Przewodzić należy z wiarą, nie z lękiem	85
Przerost wiary	87
Nie przestawaj wierzyć	88
Twoja podróż przywódcza	90

Rozdział 6. Pozytywni liderzy stawiają czoła negatywnemu nastawieniu, przekształcają je i eliminują

Twoje pozytywne nastawienie musi być silniejsze niż cały negatywizm	94
Energetycznym wampirom wstęp wzbroniony	96
Po co czekać?	97
Przekształcanie to zawsze pierwszy krok	98

Zacznij na poziomie kultury	99
Eliminuj negatywne nastawienie	100
Prędzej czy później?	101
Prowadź z miejsca, w którym jesteś	103
Ustanów zasadę zakazu narzekania	104
Pozytywne przywództwo Michaela Phelpsa	107
Nie podchodź negatywnie do negatywnego nastawienia	108
Rozdział 7. Pozytywni liderzy budują zjednoczone zespoły oparte na więzi	
Więź jako najważniejszy czynnik	111
Więź jako najważniejszy czynnik	114
Gdy kompetentni ludzie nie tworzą zespołu, zespół bierze górę nad kompetencjami	118
Stołek Daba Swinneya	120
Współpraca i ułatwianie	121
Nie pozwól, aby drzemiący w tobie gad pożarł twojego pozytywnego psa	123
Rozdział 8. Pozytywni liderzy nawiązują wartościowe relacje i budują wybitne zespoły	
Miłość działa	130
Miłość to najważniejsza i najwspanialsza zasada przywództwa	131
Reguły pozbawione relacji prowadzą do rebelii	132
Komunikacja podstawą zaufania	133
Próżnię w komunikacji natychmiast wypełnia negatywność	136
Przewodzenie przez przechadzanie się	137
Komunikacja to słuchanie	140
Doskonalenie kompetencji w zakresie pozytywnej komunikacji	141
Zachęcaj	144
Uwierz w innych mocniej, niż oni wierzą w siebie	146

10 Potęga pozytywnego przywództwa

Pomóż zespołowi osiągnąć stan niezwyciężenia	146
Osobisty kontakt	148
Bądź zaangażowany	151
Służba w imię wielkości	151
Pranie	153
Nie chodzi o ciebie	156
Zaangażowanie w pracę trenerską	157
Zaangażowanie wymaga poświęcenia	159
Wspierając w rozwoju innych, sam się rozwijasz	160
Najlepsi z najlepszych	162
Pozytywni liderzy nie są obojętni	162
Wypracuj swój firmowy znak troski	164
Kanapka	168
Rozdział 9. Pozytywni liderzy dążą do doskonałości	171
Pokorny i głodny	174
Mety nie ma	175
Oczekiwania bez ponizania	176
Miłość i wymagania	177
Surowa miłość	180
Dobry rzemieślnik	181
Zasada jednego procenta	184
Jasność i działanie	184
Rozdział 10. Pozytywni liderzy przewodzą z poczuciem	
sensu	187
Poszukiwanie sensu i życie z poczuciem sensu	191
Daj ludziom poczucie sensu	194
Inspiruj ludzi do poszukiwania sensu własnego	
życia	195
Cele wynikające z poczucia sensu	196
Jedno słowo	199
Słowo życia	201
Dziedzictwo	202

Dziel się z innymi świetnymi opowieściami	204
Życie i śmierć	205
Rozdział 11. Pozytywni liderzy wykazują się	
determinacją	209
Musisz wiedzieć, czego chcesz	213
Musisz wiedzieć, dlaczego tego chcesz	214
Musisz to kochać	215
Zaakceptuj porażkę	217
Należycie wykonuj swoje zadania – zachowaj wiarę w proces	218
Nie zaprzataj sobie głowy krytyką. Rób swoje	219
Rozdział 12. Wytyczaj drogę do przodu	223
Podziękowania	237