

Spis treści

Wprowadzenie	7
---------------------------	----------

Rozdział 1

Teoria organizacji jako dyscyplina naukowa	11
---	-----------

1.1. Istota i pojęcie nauki organizacji	11
---	----

1.2. Cel, przedmiot i metody nauki o organizacji	19
--	----

1.3. Ewolucja nauki o organizacji	29
---	----

1.4. Współczesne koncepcje w nauce o organizacji	37
--	----

Rozdział 2

Materialne i niematerialne podstawy działalności organizacji.	43
---	-----------

2.1. Zasoby organizacji	43
-------------------------------	----

2.2. Majątek i potencjał organizacji a jej kapitał	48
--	----

2.3. Kapitał intelektualny. Kapitał ludzki	58
--	----

Rozdział 3

Organizacja jako obiekt badań	69
3.1. Pojęcie i istota organizacji	69
3.2. Uniwersalne cechy organizacji	77
3.3. Operacje, funkcje i procesy w organizacji	83
3.4. Modele cyklu życia organizacji	87

Rozdział 4

Typologie organizacji	93
4.1. Organizacje według kryterium domeny	93
4.2. Organizacje według motywów podejmowania działalności	96
4.3. Organizacje według prawno-organizacyjnych i własnościowych form zorganizowanego działania	104

Rozdział 5

Zarządzanie jako podsystem organizacji	127
5.1. Proces zarządzania	127
5.2. Cechy i role przedsiębiorcy oraz menedżera	130
5.3. Przywództwo organizacyjne	138
5.4. Nowoczesne koncepcje zarządzania organizacją	157

Rozdział 6

Tworzenie i przekształcanie organizacji	165
6.1. Zasady organizowania i projektowania	165
6.2. Grupowanie stanowisk organizacyjnych	170
6.3. Uelastycznianie struktur organizacyjnych	180
6.4. Projektowanie i przekształcanie organizacji	188

Rozdział 7

Zmiana a rozwój organizacji	197
7.1. Istota zmian organizacyjnych	197
7.2. Typologie zmian organizacyjnych	201
7.3. Obszary zmian organizacyjnych	212

Rozdział 8**Współdziałanie organizacyjne 221**

- 8.1. Współdziałanie jako istota zbiorowego
działania zorganizowanego 221
- 8.2. Współdziałanie przedsiębiorstw 225
- 8.3. Współdziałanie organizacji publicznych i społecznych. 229
- 8.4. Rozwijanie kompetencji kooperatywnych 237

Rozdział 9**Organizacje w przyszłości 243**

- 9.1. Nowe podejścia do organizacji 243
- 9.2. Architektura organizacji a sprawność jej funkcjonowania 256
- 9.3. Nadzór korporacyjny – nowe role kierownicze 261
- 9.4. Społeczna odpowiedzialność organizacji 265

Bibliografia 275